

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคู อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับการกิจ งานของอบต.คู	มีแผนอัตรากำลังและแผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุงของอบต.คู	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒) การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอัตรา กำลังหรือทดแทนอัตรากำลังกรณี อัตรากำลังว่าง	จำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	มีแผนพัฒนาบุคลากร และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่เพิ่มสูงขึ้น	-	ก.ย.-๖๗	
๔) การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน หน่วยงานของรัฐและองค์กรต่าง ๆ	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึก อบรม	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานให้แก่บุคลากร	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖) กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรทั้งหมดได้รับการถ่ายทอดนโยบายฯ	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๗) การสำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	บุคลากรได้รับการพัฒนาที่ตรงกับปัญหาและความต้องการ	จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพปัญหาและความต้องการ	-	ส.ค.-๖๗	
๘) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐ )	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๙) การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับสอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ/สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด	-	ต.ค.-๖๖	
๑๐) กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดการความรู้	เพื่อค้นหาคำถามความรู้จากตัวบุคคลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวนองค์ความรู้	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานอปท.และตัวแทนชุมชน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๒) กิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร	ปลูกฝังการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่บุคลากรทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๓) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	ร้อยละผู้เข้าทดสอบ	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๔) จัดทำคู่มือการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเล่ม	-	ต.ค.-ธ.ค. ๖๖	
๑๕) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานผู้ปฏิบัติดีเด่น	จำนวนคนที่ได้รับใบประกาศฯ	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๖) จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จ	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๗) โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเป็นการสร้างความสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรทำเข้าร่วมกิจกรรม	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๘) โครงการการสร้างทีมงานพัฒนาความ สัมพันธ์พี่น้องอบต.คู	เพื่อพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ สร้างความสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๙) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านศาสนาและ วัฒนธรรมที่สำคัญของชาติ และการบำเพ็ญ ประโยชน์	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม จิตสำนึกที่ดี ต่อชาติ ศาสนา และการจงรักภักดีต่อ พระมหากษัตริย์	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๐) กิจกรรมจิตอาสา / กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อชุมชน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	
๒๒) โครงการ Big Cleaning Day	เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๓) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในองค์กร	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากร และนำมาปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคล	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	-	ก.ย.-๖๗	