

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนะบะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	องค์การบริหารส่วนตำบล ได้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง จากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นสาระสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมสมกับภารกิจปริมาณงาน เพื่อให้ผู้คุมค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของอบต.คู โดยมีคนนำเสนอมกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนดังนี้ ปลัดอบต. ระดับกลาง ๑ อัตรา รองปลัดอบต. ระดับต้น ๑ อัตรา สำนักปลัด จำนวนพนักงานส่วนตำบล ๖ อัตรา พนักงานจ้าง ๓ อัตรา กองคลัง จำนวนพนักงานส่วนตำบล ๕ อัตรา พนักงานจ้าง ๒ อัตรา ๓ งาน กองช่าง จำนวนพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา พนักงานจ้าง ๓ อัตรา ๓ งาน กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม จำนวนพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา พนักงานครูอบต. ๘ อัตรา พนักงานจ้าง ๔ อัตรา ๒ งาน	-	
๒.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	๑.เนื่องจากอบต.คูมีกรอบอัตรากำลังว่าง จึงได้มีการสรรหาและเลือกสรร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือก ทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	-	
๓.นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ	๑.อยู่ระหว่างการทำดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการในรอบการประเมินที่ ๑ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีการประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแก่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน เพื่อเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลา เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒.มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ๓.ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธี	-	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓		
๔.นโยบายบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลคูใต้ดำเนินโครงการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคูใต้จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม โดยแยกเป็นแต่ละหลักสูตรดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (L TAX ONLINE) ๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินผลเพิ่มหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาอปท. ๔.โครงการสัมมนา "การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย	๔๑๑,๖๕๐ ๙,๒๔๓ - ๓๘,๐๐๐ ๕๙,๓๓๑.๖๕	
๕.นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน	๑.มีการจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์ในเทศกาลวันปีใหม่ เพื่อจัดกิจกรรมให้พนักงานได้พบปะสังสรรค์ สร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นในองค์กร ๒.มีการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการจัดกิจกรรมปรับปรุงสภาพความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ได้อยู่เสมอ โครงการ ๕ ส.	-	
๖.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลคูใต้ดำเนินโครงการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	๔๑๑,๖๕๐	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
	ได้จัดทำรายการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ บทบาท อำนาจหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และบรรยายให้หัวข้อ การบริหารจัดการองค์การเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	
<p>นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๑.มีการพัฒนาระบบอินเตอร์เน็ตให้มีสัญญาณครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และให้ประชาชนสามารถเข้าใช้งานได้ฟรี</p> <p>๒.มีการจัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะนำไปสู่</p> <p>๔.มีการสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ข้าราชการ บุคลากรในสังกัดเกิดความสนใจและรับทราบถึงประโยชน์ รวมถึงความจำเป็นของการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</p>	๒๑,๘๒๘.๐๐	