

ที่ สข ๐๐๒๓.๒/ว

๕๗/๕๒



ศาลากลางจังหวัดสงขลา

ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

อ้างถึง ๑.หนังสือจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๓๗.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๓

๒.หนังสือจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๓๗.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓

ตามหนังสืออ้างถึงจังหวัดสงขลาแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง พิจารณาดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง หากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิมซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

จังหวัดสงขลาพิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง และประโยชน์ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล พิจารณาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี และหนังสือจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๓๗.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๓

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๓๗.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ หนูรอด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๗๔๓๑-๖๑๔๖



ที่ สข 0037.2/ว 143

ถึง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา, สำนักงานเทศบาล ทุกเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ได้ตอบข้อหารือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ
อปท. โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างว่าหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้น
ปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่ อปท. จะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่
ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิมซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี รายละเอียด
ตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท 0809.5/ว 123 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553 เรื่อง
การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร 0-7431-6146



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด...

เลขที่... 10564

วันที่... - 2 ส.ย. 2553

เวลา...

ที่ มท 0809.5/ว 125

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมา ทกม. 10300

14 พฤษภาคม 2553

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ด้วยจังหวัด หลายจังหวัด หรือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ อบท. ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว แต่นายกองคักรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้ความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่นายกองคักรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้แต่งตั้งว่า พนักงานจ้างดังกล่าวมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานไม่เหมาะสมต่อหน้าที่ จึงไม่ต่อสัญญาจ้าง จึงหารือว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างรายดังกล่าว หรือไม่

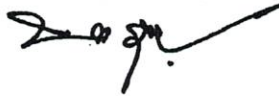
สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 มีมติในกรณีดังกล่าวว่า ในการต่อสัญญาจ้างนั้น ตามข้อ 41 ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองคักรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้
เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตามข้อ 44 ของประกาศดังกล่าว ก็ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี
ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้ ดังนั้น เรื่องดังกล่าว จะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจน
เป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหาก
ลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นการกิจที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง
ปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ 44 ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม
2547 เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 1 ปี ไม่ต่ำกว่า

/ ระดับดี...

ระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้ัน ให้ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณีพิจารณา เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท.เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.จ. และ ก.ท.



ที่ สข 0037.2/ว. 11

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
ทุกแห่ง

ด้วย สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ มท 0809.5/
ว 277 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2552 ที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 074-316-146, 074-327-156



ที่ มท 0809.5/ว ๒๖๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสู้ภัยจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดปทุมธานี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.5/6353 ลงวันที่ 21 ธันวาคม ๒๕๕๒

ด้วย ก.อบต. ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสู้ภัยจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจริย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th



ที่ มท 0809.5/6353

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

21 ธันวาคม 2552

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี

อ้างถึง 1. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

2. หนังสือจังหวัดปทุมธานี ที่ ปท 0037.4/13827 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2552

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2552 มีมติหรือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายนางบังอร รุ่งกรด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอกลองหลวง ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลคลองห้า ได้ให้ความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งว่า พนักงานจ้างดังกล่าวมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานไม่เหมาะสมต่อหน้าที่ จึงไม่ต่อสัญญาจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า จะต้องต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างรายดังกล่าว หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2552 มีมติในกรณีดังกล่าวว่า ในกรณีการต่อสัญญาจ้างนั้น ตามข้อ 41 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตามข้อ 44 ของประกาศดังกล่าว ก็ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้ ดังนั้น เรื่องดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี จะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหานุคนมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ 44 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง

/ ให้...

ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง 1 ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น
เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต

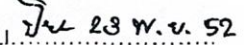
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th

ผอ.สบม. 

หน.ก.

นทป.  23 พ.ย. 52