

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนะบือ จังหวัดสงขลา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานของอบต.คู	มีแผนอัตรากำลังและแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงของอบต.คู	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒) การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังหรือทดแทนอัตรากำลังกรณีอัตรากำลังว่าง	จำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	มีแผนพัฒนาบุคลากร และการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	-	ก.ย.-๖๘	
๔) การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานของรัฐและองค์กรต่าง ๆ	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๕) โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบลและตัวแทนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖) กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชาทั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการถ่ายทอดนโยบายฯ	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๗) การสำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	บุคลากรได้รับการพัฒนาที่ตรงกับปัญหาและความต้องการ	จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพปัญหาและความต้องการ	-	ส.ค.-๖๘	
๘) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๙) การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับสอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ/สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด	-	ต.ค.-๖๗	
๑๐) กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดการความรู้	เพื่อค้นหาองค์ความรู้จากตัวบุคคลให้เป็นองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๒) กิจกรรมการด้านทฤษฎีดอร์รับชั้น ในองค์กร	ปลูกฝังการต่อต้านการทุจริตดอร์รับชั้น ให้แก่บุคลากรทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๓) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	ร้อยละผู้เข้าทดสอบ	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๔) จัดทำคู่มือการเรียนการสอนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเล่ม	-	ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	
๑๕) โครงการเจตุดูเกียรตินักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนคนที่ได้รับใบประกาศฯ	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๖) จัดทำประกาศเจตจำนงด้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จ	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๗) โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเป็นการสร้างสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๘) โครงการการสร้างทีมงานพัฒนาความสัมพันธ์พี่น้องอบต.คู	เพื่อพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ สร้างความสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑๙) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านศาสนาและ วัฒนธรรมที่สำคัญของชาติ และการบำเพ็ญ ประโยชน์	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม จิตสำนึกที่ดี ต่อชาติ ศาสนา และการจงรักภักดีต่อ พระมหากษัตริย์	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒๐) กิจกรรมจิตอาสา / กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อชุมชน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	
๒๒) โครงการ Big Cleaning Day	เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒๓) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในองค์กร	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากร และนำมาปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคล	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	-	ก.ย.-๖๘	